

RANCANGAN SISTEM INFORMASI DAFTAR URUT KEPANGKATAN (STUDI KASUS RUMAH SAKIT XYZ)

Akwan Sunoto
Program Studi Sistem Informasi, STIKOM Dinamika Bangsa, Jambi
Jl. Jenderal Sudirman Thehok-Jambi
Email : akwanster@gmail.com

ABSTRAK

Daftar Urut Kepangkatan (DUK) merupakan salah bahan pertimbangan objektif yang digunakan dalam pembinaan karir kepangkatan Pegawai Negeri Sipil oleh karena itu pembaruan terhadap data-data yang berkenaan dengan kepangkatan pegawai mutlak dilakukan sehingga akurasi dari DUK dapat dipertanggungjawabkan. Untuk menjamin akurasi laporan DUK itulah maka perlu dirancang Sistem Informasi Daftar Urut Kepangkatan sehingga sub bagian kepegawaian yang bertanggung jawab dalam pengelolaan DUK ini dapat memberikan laporan secara akurat.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Daftar Urut Kepangkatan, Rancangan.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pengelolaan Daftar urut kepangkatan (DUK) memegang peranan penting bagi Institusi Pemerintahan dalam rangka melakukan pembinaan terhadap karier Pegawai Negeri Sipil berdasarkan sistem karier dan prestasi kerja.

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 tahun 1979 DUK disusun dan di perbarui oleh Sub Bagian Kepegawaian tiap tahun namun pada prakteknya data harus dimuktahirkan tiap bulan yang karenakan dinamisnya perubahan data kepegawaian seperti jenjang pendidikan, pangkat dan golongan, masa kerja, pelatihan yang di ikuti serta usia dari pegawai. Jika semua pekerjaan ini dilakukan dengan cara konvensional dengan jumlah pegawai yang tidak sedikit tentu ini akan memberatkan beban kerja sub bagian kepegawaian untuk selalu menghasilkan laporan DUK yang *uptodate*, permasalahan seperti ini jugalah yang dialami oleh sub bagian kepegawaian Rumah Sakit Umum XYZ.

Agar pembinaan terhadap karier dan prestasi kerja Pegawai Negeri Sipil tersebut dapat berjalan dengan tepat tentu harus di dukung oleh informasi yang akurat dan *uptodate*. Untuk itulah maka perlu dirancang Sistem Informasi Daftar Urut Kepangkatan untuk menjamin akurasi informasi yang dihasilkan.

1.2. Rumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah di uraikan diatas maka dapat dirumuskan masalahnya yaitu bagaimana merancang aplikasi Daftar Urut Kepangkatan sehingga pembinaan terhadap karier Pegawai berdasarkan sistem karier dan prestasi kerja dapat dilakukan dengan tepat dan objektif.

1.3. Batasan masalah

Pada rancangan aplikasi ini data yang di kelola adalah data-data yang berkaitan daftar urut kepangkatan yaitu:

- a. Pangkat dan Golongan.
- b. Jabatan.
- c. Masa kerja
- d. Latihan jabatan.
- e. Pendidikan.
- f. Usia.

1.4. Tujuan dan Mamfaat Penelitian

- a. Merancang Aplikasi Daftar Urut Kepangkatan (DUK) untuk menghasilkan informasi yang kurat dan *uptodate* sehingga pembinaan terhadap karier pegawai dapat dilakukan dengan tepat.
- b. Memudahkan sub bagian kepegawaian dalam mengolah Daftar Urut Kepangkatan sebagai bahan dalam pengangkatan dan kepangkatan pegawai.

2. Tinjauan Pustaka

2.1. Daftar Urut Kepangkatan

Berdasarkan peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1976, Daftar Urut Kepangkatan adalah suatu daftar yang memuat nama Pegawai Negeri Sipil dari suatu satuan organisasi negara yang disusun menurut tingkatan kepangkatan.

Daftar Urut Kepangkatan digunakan sebagai salah satu bahan pertimbangan obyektif dalam melaksanakan pembinaan karier Pegawai Negeri Sipil.

Prosedur dalam penyusunan DUK yaitu:

- a. Pangkat
 - PNS dengan pangkat lebih tinggi dicantumkan pada urutan yang lebih tinggi .
 - Apabila tingkatannya sama, tetapi umurnya lebih tua dicantumkan pada urutan yang lebih tinggi
- b. Jabatan
 - Apabila tingkatannya sama dan diangkat dalam tingkat yang sama pula, maka jabatan yang lebih tinggi dicantumkan pada urutan yang lebih tinggi
 - Apabila jabatan sama, maka yang menjabat lebih dulu dicantumkan pada urutan yang lebih tinggi.
- c. Masa Kerja
 - Apabila tingkat dan jabatannya sama, maka yang masa kerjanya lebih lama dicantumkan pada urutan yang lebih tinggi.
 - Masa kerja yang diperhatikan dalam pembuatan DUK adalah masa kerja yang dapat diperhitungkan untuk penetapan gaji.
- d. Latihan Jabatan
 - Apabila ada dua orang atau lebih PNS dengan pangkat sama, jabatan sama dan masa kerja sama, maka diantara mereka yang lebih dulu tamat dicantumkan pada nomor urut yang lebih tinggi.
 - Tingkat latihan jabatan yang digunakan untuk DUK adalah jumlah jam pelajaran tidak kurang dari 100 jam pelajaran.
- e. Pendidikan
Dicantumkan pendidikan terakhir yaitu: nama universitas/institut, tahun lulus dan tingkat ijazah.
- f. Tanggal Lahir
- g. Catatan Mutasi jika ada
- h. Keterangan misalnya : cuti diluar tanggungan negara, meninggal dunia, pensiun.

2.2. Sistem Informasi

Sistem informasi merupakan seperangkat tata cara, metodologi dan organisasi maupun *software* dan *hardware* yang dibutuhkan untuk menjalankan dan mengelola organisasi. Definisi lain sistem informasi dapat dilihat dari beberapa pendapat para ahli.

Sistem informasi adalah pengaturan orang, data, proses dan teknologi informasi (IT) yang berinteraksi untuk mengumpulkan, memproses, menyimpan dan menyediakan output informasi yang di perlukan untuk mendukung sebuah organisasi(Whitten, 2007).

Sistem informasi adalah gabungan yang terorganisasi dari manusia, perangkat lunak, perangkat keras, jaringan komunikasi dan sumber data dalam mengumpulkan, mengubah, dan menyebarkan informasi dalam organisasi (O'Brien, 2007).

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan (Loudon dkk, 2007).

3. METODE PENELITIAN

Dalam penelitian ini penulis melakukan langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Studi literatur

Studi literatur penulis lakukan untuk mempelajari dan memahami konsep-konsep dan teori-teori yang relevan dengan tema penelitian yang penulis lakukan.

- b. Pengumpulan data
Pengumpulan data penulis lakukan dengan mengumpulkan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan DUK serta mengamati proses pendataan DUK
- c. Analisa Kebutuhan sistem
Analisa kebutuhan sistem ini penulis lakukan dengan mempelajari dan menganalisa dokumen-dokumen yang telah di kumpulkan serta proses yang sedang berlangsung.
- d. Membuat rancangan sistem informasi.

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Analisa Proses Penyusunan dan Pelaporan DUK

Dari hasil analisa yang telah dilakukan pada proses penyusunan dan pelaporan DUK di Rumah Sakit Umum XYZ permasalahan yang muncul adalah proses penyusunan dan pelaporan DUK berjalan lambat dan informasi yang dihasilkan tidak selalu akurat. Salah satunya penyebabnya adalah mereka belum memiliki Program Aplikasi yang khusus untuk mengolah DUK.

4.2. Analisa Kebutuhan Sistem

Adapun kebutuhan dari sistem yang akan dibangun diatas adalah:

- a. Modul Login
Modul ini digunakan oleh user untuk masuk kedalam aplikasi.
- b. Modul Pangkat Dan Golongan
Modul ini digunakan untuk mendata data pangkat dan golongan dari mulai dari golongan terendah sampai golongan tertinggi
- c. Modul Bagian
Modul ini digunakan untuk mendata unit bagian kerja yang ada di Rumah Sakit Umum XYZ.
- d. Modul Kelompok
Modul ini digunakan untuk mendata pengelompokan unit kerja dari pegawai.
- e. Modul Pegawai
Modul ini digunakan untuk mendata data pegawai mulai dari NIP, nama, Tempat tanggal lahir, jenjang pendidikan, golongan, jabatan, masa kerja, pelatihan catatan mutasi dan lain sebagainya

4.3. Rancangan Input

Rancangan input ini digunakan untuk menentukan kebutuhan data yang akan di proses pada proses penyusunan DUK.

1. Rancangan Form Login

Form login digunakan untuk oleh user untuk masuk kedalam sistem dengan memasukan password masing-masing. Form login ini berperan sebagai salah unsur keamanan terhadap Sistem Informasi DUK.



Gambar 1 : Form Login

2. Rancangan menu utama

Menu utama ini digunakan untuk manajemen form-form serta laporan yang terdapat didalam sistem informasi DUK. Menu pegawai digunakan untuk untuk masuk kedalam foem pegawai, menu setup digunakan untuk pendataan data master, menu recall digunakan untuk mengembalikan data yang sudah dihapus, menu pack digunakan untuk menghapus data secara permanen, menu laporan digunakan untuk menampilkan laporan dari DUK.



Gambar 2: Menu Utama

3. Rancangan Menu Setup

Menu ini digunakan untuk untuk mendata data master, yaitu data unit bagian, Kelompok unit , Golongan dan Direktur dari Rumah Sakit XYZ. Data master ini bertujuan untuk menjaga konsistensi data.



Gambar 3: Menu Setup

4. Rancangan Form Pangkat dan Golongan

Form pangkat digunakan golongan digunakan untuk mendata data pangkat dan golongan yang terdapat di dalam data kepegawaian. Dengan adanya data master golongan ini semua data pangkat dan golongan pegawai dapat di input dengan satu format.

Gol	Pangkat
I/a	Juru Muda
I/b	Juru Muda Tingkat I
I/c	Juru
I/d	Juru Tingkat I
II/a	Pengatur Muda

Gambar 4 : Form Pangkat dan Golongan

5. Rancangan Form Bagian

Form ini digunakan untuk mendata unit-unit bagian kerja yang terdapat di Rumah Sakit XYZ sehingga data bagian ini tersimpan dalam satu tabel.

Kode Bagian	Nama Bagian
POL001	Poli Umum
POL002	Poli Anak
UGD007	Unit Gawat darurat
LAB006	Laboratorium
POL003	Poli Gigi

Gambar 5: Form Bagian

6. Form Kelompok

Form ini digunakan untuk mendata pengelompokan unit kerja dari pegawai. Di Rumah Sakit XZZ terdapat beberapa pengelompokan bidang kerja pegawai seperti Medis, Medis Keperawatan, AD dan Keuangan dan lain-lain sebagainya.

Gambar 6: Form Kelompok

7. Form Pegawai

Form ini digunakan untuk mendata data pokok dari pegawai seperti NIK, nama, pangkat dan golongan, jabatan, TMT jabatan, bagian bekerja, kelompok keahlian atau bidang kerja, pelatihan jabatan yang diikuti, pendidikan formal, jenjang pendidikan, masa kerja, catatan mutasi dan lain sebagainya. Form ini merupakan inputan pokok untuk menghasilkan laporan DUK. Pada Form ini masa kerja akan dihitung secara otomatis oleh sistem berdasarkan tanggal capegnya. Sedangkan umur juga dihitung secara otomatis oleh sistem berdasarkan tanggal lahir.

NIP	Nama	Gol	TMT	Jabatan	TMT
140053434	Dr. HENTYANTO HENDARDJI, Sp.A	IV/c	01/01/2002	Direktur	15/08/2003
140056321	Dr. SOYAN HASAN	IV/b	15/01/2003	Wadir Pelayan Medis	15/11/2003
140117709	Dr. ROSTIANI RAMLI	IV/b	01/04/2003	Kabag Keuangan	15/08/2003

Gambar 7 : Form Pegawai

4.4. Rancangan Output

Rancangan output ini disesuaikan dengan format dan ketentuan yang berlaku dalam penyusunan Daftar Urut Kepangkatan yaitu peraturan pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 1976. Laporan dapat difilter berdasarkan golongan, bagian kerja, kelompok kerja ataupun secara keseluruhan.



Gambar 8 : Menu Laporan DUK

Output dari laporan DUK dapat dilihat pada gambar 9 dimana pada laporan ini data sudah diurutkan secara otomatis oleh sistem berdasarkan Golongan, TMT Golongan, Tanggal Capeg dan Tanggal Lahir.

Print Preview

Navigation icons: back, forward, search, zoom (100%), print.

DARTAR URUT KEPANGKATAN (DUK) RUMAH SAKIT XYZ

No	NAMA	NIP	NAMA BAGIAN	KELOMPOK	PANGKAT		JABATAN		Tgl Capeg	Masa Vrij	LATIHAN JABATAN		PENDIDIKAN FORMAL			TEMPAT / TANGGAL LAHIR	USIA	JK	Ch. Mutasi Kepeg.	Ket. DP/W DP/BDO	Ket	TMT Berhenti di Rumah Sakit XYZ	
					GOL	TMT	NAMA	TMT			Thn	Bln	NAMA	Thn	NAMA								Thn
1	Dr. H. IZWAN SAAT, Sp.B	140086046	Poliklinik	Medis	IV/d	04/01/03	/ /	/ /	05/10/75	30	1		0	Spesialis Bedah	1973	S2	Savrahunto	02/20/47	58	L			04/24/93
2	Dr. H.M. SAIFULAH NAPU, Sp.JP	140078733	Poliklinik	Medis	IV/d	05/01/03	/ /	/ /	04/10/75	30	2		0	Spesialis Jantung dan	1976	S2	Bandung	11/17/47	58	L			03/18/97
3	Dr. HENTYANTO HENDRIJ, Sp.A	140053434	Poliklinik	Keperawatan	IV/b	01/01/02	Direktur	08/15/03	05/17/72	33	1	SPAMEN	2001	Spesialis Anak	1970	S2	Jakarta	10/19/45	60	L			/ /
4	Dr. S OYAH HASAN	140056321	Poliklinik	Medis Keperawatan	IV/b	01/15/03	Wakil Pelayan	11/15/03	01/10/80	25	4	SPAMEN	2005	Dokter Umum	1975	S2	Lubuk Linggau	12/15/60	45	L			04/10/90
5	Dr. ROSTWANI RAMLI	140117703	Poliklinik	ADM Dan Keuangan	IV/b	04/01/03	Kabag Keuangan	08/15/03	01/12/80	25	4	SPAMEN	2000	FH UNSRI	1987	S2	Malang	07/08/53	52	P			05/03/90

Jambi, 09/30/14

Direktur
Rumah Sakit XYZ

Dr. H. Hentyanto Hendarji, Sp.
NIP. 140053434

Gambar 9 : Laporan Daftar Urut Kepangkatan

5. Kesimpulan

Dengan adanya Sistem Informasi DUK ini maka masalah yang dihadapi pada proses penyusunan dan pelaporan DUK seperti lamanya masa waktu penyusunan dan informasi DUK yang tidak selalu akurat dapat diminimalkan, sehingga data yang dihasilkan pada memang dapat dijadikan rujukan yang objektif dalam pembinaan karir kepangkatan pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] James A. O'Brien.2007. *Management Information Systems - 10th edition*.Palgrave, Basingstoke.
- [2] Laudon, Kenneth C.; Laudon, Jane P. 2007.*Sistem Informasi Manajemen*. Palgrave, Basingstoke
- [3] Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 tahun 1979.
- [4] Whitten, Jeffery L.; Bentley, Lonnie D.; Dittman, Kevin C.2007. *System Analysis and Design Methods*. The McGraw-Hill Companies, Inc.New York.